



Cofinanciado por
la Unión Europea



Comunidad de Práctica **SoMoS LAC** Movilidad Sostenible

Secretaría Ejecutiva

Informe evento género – Rumbo a la equidad 2025

21 de octubre 2025



Implementado por:



Este producto fue realizado para la Consultoría: Contratación de una Secretaría Ejecutiva para la Comunidad de Práctica – Plataforma de Movilidad Urbana Sostenible en Latinoamérica y el Caribe realizada para la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH en el marco de la implementación de la Comunidad de Práctica SoMoS LAC Movilidad Sostenible, del componente de Transporte Sostenible del programa Euroclima; elaborado por IDOM Consulting, Engineering, Architecture.

Euroclima es cofinanciado por la Unión Europea y por el gobierno federal de Alemania a través del Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ). Busca contribuir a la transición sostenible, resiliente e inclusiva a través de esfuerzos de mitigación y adaptación climática, incluyendo la protección, restauración, conservación de la diversidad biológica y la promoción de la economía circular.

Esta publicación cuenta con el apoyo financiero de la Unión Europea, el contenido de esta es responsabilidad exclusiva de los autores y en ningún caso debe considerarse que refleja los puntos de vista de la Unión Europea.



Introducción

El concurso Rumbo a la equidad surge como iniciativa del grupo de Género, equidad e inclusión de la comunidad de práctica y tiene por objetivo visibilizar buenas prácticas en la región en cuanto a la inclusión de género en la movilidad. Resultado del proceso de participación, se postularon 38 iniciativas; los ganadores tuvieron la oportunidad de participar de un evento internacional enfocado en Género en Bogotá realizado por SoMoS LAC en alianza con el OBGEM.

El evento de premiación liderado por la comunidad de práctica y con apoyo del OBGEM y el Ministerio de Transporte de Colombia, se llevó a cabo entre el 07 de octubre y el 09 de octubre de 2025.



Propósito general del concurso Rumbo a la equidad:

Reconocer, visibilizar y promover iniciativas innovadoras en favor de la equidad e inclusión de género en la movilidad urbana, en América Latina y El Caribe. Las iniciativas participantes serán difundidas por SoMoS LAC a través de un mapa interactivo propuesto por el grupo temático que mostrará sus principales características. De esta manera se contribuye al fomento de la movilidad sostenible en mujeres, así como a la promoción de una mejor experiencia urbana, de transporte y de acceso al territorio.

Se evaluaron mejor aquellas iniciativas con mayor impacto sobre la equidad e inclusión y potencial de replicabilidad y sostenibilidad en el tiempo. Este concurso estuvo dirigido a instituciones públicas, empresas privadas, organizaciones de la sociedad civil y entidades académicas que lideran este tipo de iniciativas.

Postulación

Con la finalidad de abarcar la mayor cantidad de iniciativas en la región y dar visibilidad a través de la comunidad a iniciativas diversas, el concurso contó con dos categorías de postulación:

A. Instituciones públicas y empresas privadas:

Orientada a instituciones públicas, privadas y/o sociedades de capital mixto responsables de la regulación y operación del transporte urbano, así como a operadores de transporte, que hayan implementado iniciativas concretas para superar brechas de género en la movilidad urbana. Se valoraron acciones que promuevan la igualdad de oportunidades, la participación de las mujeres en el sector, la mejora de condiciones laborales con enfoque de género, o el diseño e

implementación de servicios más seguros, accesibles e inclusivos.

B. Organizaciones de la sociedad civil y entidades académicas:

Dirigida a organizaciones de la sociedad civil y entidades académicas que hayan desarrollado investigaciones, proyectos piloto, campañas, metodologías o programas de formación que promuevan la equidad de género en el ámbito de la movilidad urbana. Se priorizaron aquellas propuestas que hayan generado aprendizajes valiosos, incidencia en políticas públicas, articulación intersectorial o que tengan potencial de escalabilidad y réplica en otros contextos urbanos.

Publicación del concurso

El concurso fue difundido oficialmente por las redes de SoMoS LAC y sus aliados el día 25 de julio y tuvo cierre de postulaciones el día 25 de agosto de 2025.



Selección de ganadores y premiación

Para cada una de las categorías definidas en el concurso Rumbo a la equidad se definieron las siguientes métricas de evaluación:

a. Categoría Instituciones públicas y Empresas privadas

30%	Innovación Soluciones creativas frente a barreras de género en la operación o gestión del transporte
30%	Impacto Cambios positivos en inclusión, seguridad, participación o empleabilidad de mujeres
10%	Replicabilidad Potencial para ser aplicada en otras ciudades o empresas del sector
10%	Sostenibilidad Capacidad de mantenerse en el tiempo dentro de la estructura organizacional
20%	Evidencia Existencia de datos, documentación o resultados concretos

b. Categoría Organizaciones de la sociedad civil y Entidades académicas

30%	Innovación Nuevos enfoques, herramientas o investigaciones que aborden desigualdades de género
30%	Impacto Resultados generados en sensibilización, incidencia o generación de conocimiento aplicado
10%	Replicabilidad Potencial para escalar o transferir el conocimiento o metodología
10%	Sostenibilidad Continuidad del trabajo en el tiempo más allá del proyecto específico
20%	Evidencia Documentación, publicaciones o datos que respalden los resultados obtenidos

En cuanto a la evaluación de cada una de las iniciativas postuladas, se contó con 5 jurados de diferentes nacionalidades que desde su experiencia en el sector apoyaron en la selección de iniciativas ganadoras:

  Paula Soto Villagrán	Maestra y Doctora en Ciencias Antropológicas por la UAM-Iztapalapa, donde además realizó una estancia postdoctoral en Geografía Humana. En la actualidad se desempeña como profesora e investigadora en el Departamento de Sociología de la División de Ciencias Sociales y Humanidades en dicha institución, participando en el área de Espacio y Sociedad.
  Manuela Mattos	Antropóloga con maestría en Antropología Social y Cultural. Actualmente se desempeña como líder técnica para la inclusión del enfoque de género en el sector transporte, rol que ha ejercido durante los últimos cuatro años, promoviendo la incorporación de la igualdad y la equidad en las políticas y programas del sector.
  Tania Rodríguez Auad	Economista con 20 años de experiencia en el sector público en Bolivia y Chile, con magíster en Economía por la Pontificia Universidad Católica de Chile. En los últimos tres años, se desempeñó como Directora de Planificación Integral de la Movilidad en el Gobierno Municipal de La Paz, liderando proyectos de movilidad activa e impulsando una movilidad inclusiva y equitativa con enfoque de género.
  Kelly Fernandes	Arquitecta y urbanista, especializada en Economía Urbana y Gestión Pública y cursando un máster en Desarrollo Sostenible en la Universidad de Brasilia. Con 12 años de experiencia en consultorías y ONG, actualmente es asesora técnica sénior en GIZ Brasil, donde trabaja en temas como financiación climática, comunidades de práctica y planificación del transporte.
  Daniela Rubio	Licenciada en Antropología y Magíster en Desarrollo Urbano, candidata a Doctora en Territorio, Espacio y Sociedad. Posee más de 15 años de experiencia en investigación social, participación ciudadana y gestión de proyectos de movilidad, destacando el enfoque de género y de cuidados en el transporte urbano.

Premiación

Como parte de la convocatoria, las iniciativas ganadoras de cada categoría fueron invitadas a una ceremonia de premiación en el evento internacional desarrollado por la comunidad de práctica y OBGEM. Dentro del evento se buscó tener espacios de intercambio entre las organizaciones seleccionadas con diferentes actores de la región en actividades técnicas y visitas de campo.

Agenda del evento:

La agenda fue diseñada de manera conjunta con el OBGEM y la comunidad de práctica fue la encargada de liderar el primer día de intercambio. A continuación, se presenta la agenda o programa que siguió el evento presencial.

Agenda general – Evento

HORA	DIA 1 - OCTUBRE 07 (Día SoMoS LAC)	DIA 2 - OCTUBRE 08 (Agenda conjunta OBGEM)	DIA 3 - OCTUBRE 09 (Agenda conjunta OBGEM)	
LUGAR	Ministerio de transporte de Colombia - Centro comercial Gran Estación Calle 24 # 60 - 50 Piso 9 Hora de llegada: 8:00am	Hotel Tequendama Suites Hora de llegada.Cra. 10 #27-51	Estación de Transmilenio - Museo Nacional Hora de llegada: 6:55am	
8:00 - 8:30	Recepción del evento. Registro	Apertura OBGEM. Palabras de bienvenida autoridades Bogotá	Viaje en Transmilenio	
8:30 - 9:00	Apertura día SoMoS LAC.	Keynote. "El cuidado en movimiento: repensar el transporte desde la vida cotidiana"	Visita de campo La Rolita	
9:00-9:15	Palabras de bienvenida a cargo de autoridades Mintransporte, GIZ y Unión Europea			
9:15-9:25	Contexto SoMoS LAC ¿Por qué estamos acá?			
9:25 - 9:40	Género y Transporte en Colombia Experiencias MinTransporte ENVIS, ENMA, Comité Género	Coffee break		
9:40 - 10:00	Panel 1. La Gobernanza y el género Experiencias de México, Chile y Bogotá	Panel. La revelación de una movilidad escondida: "Caracterización y prácticas para la movilidad de cuidado"		
10:00 - 10:30				
10:30-10:45				
10:45 - 11:00	Coffee break			
11:00 - 11:30	Taller 1. Género digital	Almuerzo	Almuerzo	
11:30-12:00	Pilotos ACCESS (PNUMA- PNUD) y su relación con la temática de género en la movilidad			
12:00-12:30				
12:30-1:00	Almuerzo	Panel. Mujeres seguras en el transporte	Visita de campo Manzana del cuidado Manitas	
1:00-1:30				
1:30-1:45	Dinámica rompehielo o de activación			
1:45-2:00	Panel 2. Iniciativas de la región: Rumbo a la Equidad! Panelistas de iniciativas ganadoras			
2:00-2:30				
2:30-3:00				
3:00 - 3:15	Coffee break			
3:15 - 3:30				
3:30-4:00	Presentación. Transformación organizacional con enfoque de género			
4:00-4:30	Panel. Rompiendo barreras: identificar los obstáculos para que las mujeres ingresen al mercado laboral de oficios no convencionales			
4:30-5:00	Taller 2. Construir juntas Diseño del programa para mentorías de género	Presentación SoMoS LAC. Mapeo de Iniciativas		
5:00-5:30	Conclusiones generales y palabras de cierre	Ceremonia de premiación. Concursos Mujeres en Ruta (OBGEM) - Rumbo a la equidad! (SoMoS LAC)		Sin Agenda
5:30-5:40				



Implementado por:



Apoyado por:



Iniciativas postuladas

Desde la comunidad de práctica, se resaltó el alto nivel de participación en la región, se recibieron en total 38 iniciativas de 7 países de LAC: México, Ecuador, Bolivia, Brasil, Chile, Argentina y Colombia, todas enfocadas en promover la equidad de género en la movilidad urbana.

Estas iniciativas abarcan acciones diversas, como el fortalecimiento de sistemas de transporte inclusivos, la mejora de la infraestructura peatonal y ciclistas, la implementación de tecnologías para la seguridad de las mujeres, y la generación de políticas públicas con perspectiva de género. El mapa refleja la amplia participación de actores públicos, privados, académicos y de la sociedad civil, consolidando una red regional que impulsa soluciones innovadoras y escalables para construir ciudades más equitativas y seguras.



Iniciativas ganadoras

A cada una de las iniciativas ganadoras asistentes al evento se las integró a lo largo del primer día del evento para visibilizar los resultados que cada una ha tenido en el tiempo.

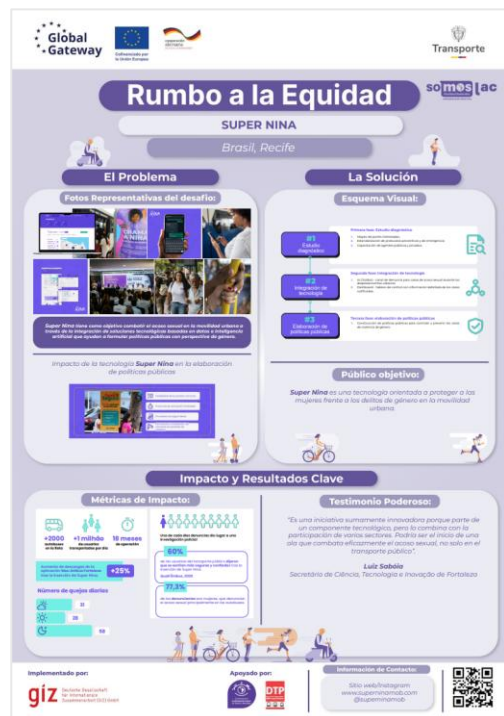
Se mostró a través de una galería de iniciativas lo más relevante de cada una de ellas, esta galería fue construida en conjunto con cada uno de los líderes. A continuación, se muestra de manera breve a cada una de las iniciativas ganadoras, y los afiches que estuvieron expuestos durante el primer día del evento.

Iniciativas Ganadoras “Categoría A”

Super Nina, Brasil

Plan integral de movilidad urbana sustentable (PMUS), México

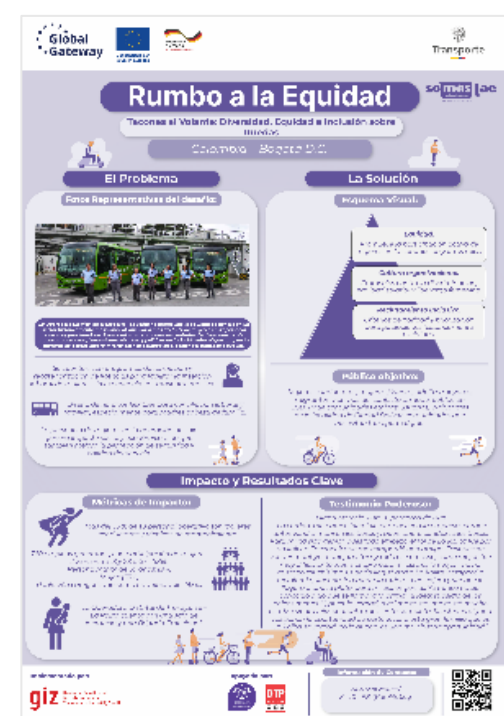
Tacones al volante, Colombia



Busca combatir el acoso sexual en la movilidad urbana mediante soluciones tecnológicas basadas en datos e inteligencia artificial. Está orientada a proteger a mujeres frente a delitos de género en el transporte público. Ha logrado más de 2.000 autobuses vinculados, más de un millón de usuarias alcanzadas y un aumento del 25 % en denuncias que derivan en investigaciones.



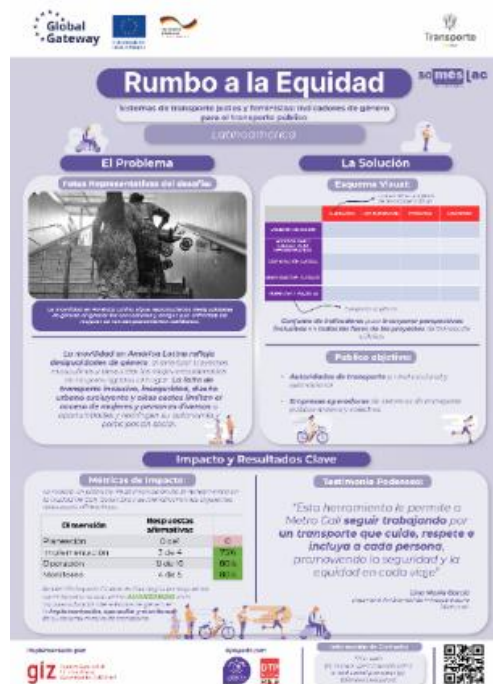
El PIMUS del Área Metropolitana de Guadalajara busca mejorar la movilidad urbana con enfoque de género, facilitando los desplazamientos de mujeres y personas cuidadoras. Para ello, impulsa banquetas accesibles, Zonas de Transferencia Modal y el fortalecimiento del sistema MiBici, promoviendo una movilidad más segura y equitativa.



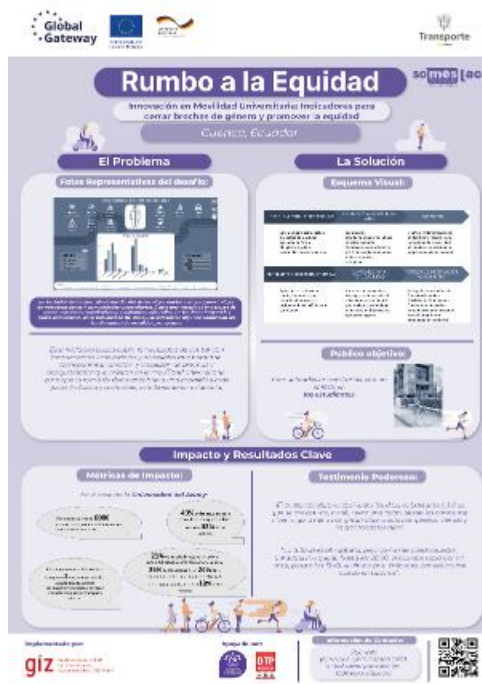
Promueve la diversidad, equidad e inclusión en el transporte público mediante la incorporación activa de mujeres en roles tradicionalmente masculinos, como la conducción y el mantenimiento. Implementa protocolos contra la discriminación, criterios de reclutamiento inclusivo y horarios laborales flexibles para facilitar la conciliación familiar.

Iniciativas Ganadoras “Categoría B”

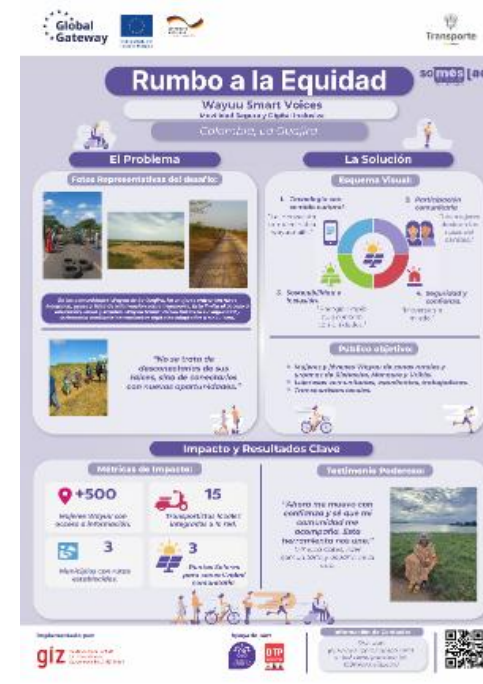
Sistema de transporte justos y feminista, Latinoamérica



Innovación en movilidad universitaria, Ecuador



Wayuu Smart Voices, Colombia



Incorpora indicadores de género en todas las fases de los proyectos de transporte público en América Latina. Su objetivo es garantizar sistemas más seguros, accesibles e inclusivos para mujeres y personas cuidadoras, promoviendo la equidad y la participación en la movilidad urbana.

Busca reducir brechas de género y promover la equidad en los desplazamientos estudiantiles. A través de indicadores y herramientas participativas, analiza necesidades específicas de movilidad de mujeres y grupos diversos, integrando esta perspectiva en la planificación universitaria. Su objetivo es crear entornos más seguros, accesibles e inclusivos.

Tiene por objetivo mejorar la seguridad y accesibilidad en la movilidad de mujeres indígenas Wayuu mediante soluciones tecnológicas adaptadas a su cultura. Combina innovación digital, participación comunitaria y energía sostenible para fortalecer rutas seguras y confiables. Ha beneficiado a más de 500 mujeres y promueve movilidad inclusiva y segura en comunidades rurales y urbanas.

Mención de honor

Estrategia Integral de Inclusión Laboral de Mujeres en el Sistema Integrado de Transporte Público, Colombia



busca romper las barreras históricas de género en el sector transporte, promoviendo la participación de mujeres, personas con identidades de género diversas, migrantes y refugiadas. A través de la recategorización de licencias, la transformación cultural y la formación técnica especializada, fomenta su acceso a empleos como conductoras y formadoras.

Biciescuela León, México

Busca promover el uso de la bicicleta como medio de transporte limpio, seguro e inclusivo, con especial atención a mujeres, niñas, niños y juventudes. A través de talleres teóricos y prácticos, fomenta habilidades de conducción, seguridad vial y autonomía. Además, incorpora un enfoque de género para romper estereotipos y reducir brechas de acceso al espacio público. Desde 2021 ha realizado 168 sesiones y atendido a más de 3.300 personas, consolidándose como una experiencia replicable de movilidad sostenible y equitativa.

Los resultados obtenidos en el concurso serán parte de la ejecución de las actividades posteriores del grupo de género: apoyarán al mapeo que se está desarrollando actualmente sobre iniciativas de movilidad y género en LAC y visibilizará necesidades en cuanto a fortalecimiento de capacidades que sean requeridas.





Resultados

En las sesiones de intercambio de cada uno de los días del evento se reflexionó sobre la importancia de seguir impulsando estrategias de género, equidad e inclusión en la planificación de la movilidad en la región, en el impacto que pueden tener estas iniciativas en la calidad de vida de la población en general y finalmente, en la importancia de tener una red fortalecida de intercambios de conocimiento.

En el marco de la agenda a cargo de SoMoS LAC, se tuvieron tres bloques de trabajo, el primero se enfocó en avances y lecciones aprendidas desde la gobernanza nacional y municipal, una segunda instancia en la que se indagó en explorar soluciones a tener en cuenta desde el componente de género para pilotos de digitalización de la movilidad del proyecto Access y finalmente se tuvo un tercer bloque en el que se discutió sobre las buenas prácticas de las iniciativas ganadoras y necesidades de cada uno de los miembros de los países invitados en cuanto al fortalecimiento de capacidades. A continuación, se relatan las reflexiones principales de cada espacio de trabajo.

Día 1. Agenda SoMoS LAC. Rumbo a la equidad

Apertura.

Se dieron palabras de bienvenida a cargo de la GIZ y la Embajada de Alemania como apoyo al evento de la comunidad de práctica en conjunto con el Ministerio de Transporte de Colombia.

En esta primera actividad, se expuso a todas y todos los asistentes sobre la comunidad de práctica SoMoS LAC, sus logros, grupos temáticos y actividades futuras, extendiendo la invitación a ser parte de la comunidad de práctica y de sus futuras actividades.

Resultado principal. A partir de la socialización e invitación a formar parte de la comunidad de práctica y de sus actividades. La Secretaría de Movilidad de Bogotá manifestó su interés en querer ser miembro y apoyar en proyectos relacionados con el grupo de Micromovilidad y movilidad activa.



Bloque 1. Gobernanza, género, equidad e inclusión en la movilidad



Exposición a cargo del Ministerio de transporte de Colombia. Género y transporte en Colombia. Aproximación al género y la movilidad desde la escala nacional.

Reflexiones principales:

En esta franja del evento, el **Ministerio de Transporte** presentó avances clave en la implementación de políticas públicas orientadas a fortalecer la **movilidad con enfoque de género, equidad e inclusión**, destacando la **Estrategia Nacional de Movilidad Activa (ENMA)**.

“La ENMA, formulada con el apoyo del programa EUROCLIMA+ y la cooperación alemana GIZ, tiene como objetivo **promover modos de transporte activos (como la caminata y la bicicleta)**, integrando un enfoque de género y diferencial que responda a las necesidades de las personas más vulnerables en el espacio público. Esta estrategia se alinea con los compromisos climáticos del país y busca construir **ciudades saludables, seguras e inclusivas**, donde el cuidado de la vida, la accesibilidad y la diversidad sean principios rectores”. Euroclima 2025.

Durante la sesión, se abordaron acciones concretas para **identificar, prevenir y sancionar la violencia de género en los sistemas de transporte público, mediante protocolos de atención, campañas de sensibilización y fortalecimiento institucional**. Estas medidas buscan garantizar que el transporte sea un espacio seguro para todas las personas, especialmente para mujeres y niñas.

Asimismo, se destacaron los esfuerzos por **promover la participación de las mujeres en el sector transporte**, a través de la inclusión de mínimos de participación femenina en equipos técnicos y de gestión en entidades como **ANI** e **INVIAS**. Esto se traduce en una mayor presencia de mujeres en la operación, formulación y gestión de proyectos de infraestructura, contribuyendo al cierre de brechas históricas de género en un sector tradicionalmente masculinizado.

En resumen, esta sesión permitió comprender cómo Colombia avanza en la construcción de una movilidad más justa, segura e incluyente, desde una **gobernanza nacional comprometida con la equidad de género y la inclusión social**, en coherencia con los desafíos del cambio climático y el desarrollo sostenible.

Panel 1. La gobernanza y el género. Casos de Ciudad de México, Santiago y Bogotá

Panel liderado por GIZ. Contó con la participación de: Paola Tapia del Directorio de Transporte Público de Santiago, Marcela Neira de la Secretaría de Transporte de Bogotá y Ana Cecilia López de la Secretaría de Movilidad del Estado de México

Reflexiones principales:

Este panel evidenció cómo Latinoamérica está avanzando hacia un transporte más inclusivo, con políticas que no solo buscan mejorar la movilidad, sino también transformar las dinámicas laborales y sociales en el sector.

Entre los temas críticos que respaldan estas mejoras destacaron los siguientes:

1. Inserción laboral femenina en el transporte

- Se destacó el **incremento en la contratación de mujeres** en áreas tradicionalmente masculinizadas como la operación de buses, gestión técnica y roles administrativos.
- **Capacitaciones con remuneración.**

2. Acompañamiento y sostenibilidad

- Las tres panelistas coincidieron en la importancia de **crear entornos seguros y sostenibles** para las mujeres en el transporte, tanto como usuarias como trabajadoras.
- Se mencionaron iniciativas de **sensibilización empresarial, protocolos contra el acoso, y alianzas con organizaciones sociales** para fortalecer el enfoque de género.

Taller 1. Género digital



Liderado por PNUMA y PNUD

Se generó un espacio de diálogo y colaboración entre especialistas en movilidad y género para identificar barreras, oportunidades y acciones concretas que permitan fortalecer la inclusión de mujeres y diversidades en el sector de transporte. A través de mesas de trabajo, se recogieron aportes técnicos y estratégicos que servirán de base para mejorar los pilotos de digitalización del transporte, asegurando que incorpore un enfoque transversal de género. Estas reflexiones apuntan a construir sistemas de movilidad más seguros, equitativos e inclusivos.

Síntesis de Aportes recopilados en el Taller Género Digital



Barreras Identificadas

- Persisten obstáculos técnicos, económicos, sociales y culturales que limitan la participación de mujeres en el sector transporte.
- Las condiciones laborales y de infraestructura no consideran plenamente sus necesidades diferenciadas.
- Existen estigmas y estructuras poco inclusivas, especialmente en el transporte de carga.



Acciones recomendadas

- Capacitaciones técnicas y en habilidades blandas.
- Programas de inducción y mentorías de liderazgo femenino.
- Eco-conducción y mantenimiento vehicular con enfoque inclusivo.
- Sensibilización sobre nuevas masculinidades y campañas para la industria.



Estrategias institucionales y políticas

- Normativas y políticas de paridad de género en el sector.
- Articulación con asociaciones de mujeres transportadoras.
- Creación de espacios seguros para prevenir y atender el acoso.
- Incorporación de la violencia de género como factor estructural.



Movilidad Activa

- Identificación de las razones que dificultan el uso de la bicicleta por parte de mujeres.
- Promoción de infraestructura y programas que garanticen desplazamientos seguros y accesibles.

Panel 2. Iniciativas de la región. Rumbo a la equidad



Liderado por SoMoS LAC

Las iniciativas ganadoras del concurso "**Rumbo a la Equidad**" demuestran que es posible construir sistemas de transporte público más justos, seguros e inclusivos. A través de enfoques interseccionales, uso de tecnología, planificación basada en datos y compromiso institucional, estas experiencias ofrecen **modelos replicables** para toda América Latina.



La Rolita – Bogotá, Colombia

- Inició con un enfoque de género y evolucionó hacia la inclusión de poblaciones diversas: adolescentes, adultos mayores, migrantes, entre otros.
- En dos años, logró incorporar a **300 mujeres operadoras**.
- El 63% de sus conductoras son mujeres, con **baja rotación laboral (<2.5%)**, reducción en siniestralidad y mayor eficiencia en la recolección de pasajeros.
- Se ha convertido en un referente para niñas y niños, mostrando que el transporte también puede ser un espacio de equidad.

SuperNINA – Brasil

- Aborda la **violencia sexual en el transporte público** como problema estructural.
- Combina **tecnología e inteligencia artificial** para prevenir el acoso y generar políticas públicas con enfoque de género.
- En Brasil, cada 4 segundos ocurre un caso de acoso en el transporte público; el 90% de las mujeres lo ha sufrido, siendo además las principales usuarias (63%).

IMEPLAN – México (PIMUS)

- A partir de encuestas origen-destino, se identificó que el principal motivo de viaje es el estudio.
- Se desarrolló el **primer Plan Integral de Movilidad Urbana Sostenible de escala metropolitana**, con enfoque de género y basado en evidencia.
- Este plan busca disminuir brechas, fortalecer capacidades municipales y priorizar las necesidades humanas en la planificación.

Despacio – Colombia

- Desarrolló una herramienta de indicadores con enfoque de género para proyectos de transporte.
- Permite a autoridades locales y operadores evaluar cada etapa de sus proyectos con criterios claros y accesibles.

- Probada en Cali, evidenció la falta de datos, capacidades y metodologías en las entidades, pero también abrió espacios de diálogo y transformación institucional.

Wayuu – Colombia

- Implementó una aplicación que permite desplazamientos seguros de punto A a punto B.
- Ha empoderado a mujeres para salir, trabajar y participar activamente en la vida social y económica.
- Genera una transformación social al abrir oportunidades antes inaccesibles.

Universidad del Azuay – Ecuador

- Aunque no inició con enfoque de género, los datos revelaron desigualdades profundas.
- Las mujeres con menos recursos en la periferia tardan más del doble en desplazarse que otras mujeres en condiciones similares.
- Se identificaron factores interseccionales como maternidad, accesibilidad y nivel socioeconómico.
- Se propusieron soluciones como horarios flexibles, vivienda cercana al campus y priorización del transporte público en infraestructura vial.

Taller 2. Construir juntas



Durante el taller 2 del concurso *Rumbo a la Equidad*, las participantes trabajaron en grupos utilizando dos guías: el **Kit de Replicabilidad**, que permitió identificar elementos clave como el uso de datos, bienestar laboral, anclaje territorial, comunicación efectiva y redes de apoyo para replicar iniciativas exitosas; y las **Necesidades de Conexión**, que destacaron la importancia de contar con un directorio interactivo que facilite el acceso a información, herramientas metodológicas, indicadores compartidos, fuentes de financiamiento y escalabilidad para fortalecer la articulación entre actores y fomentar la equidad en la movilidad urbana.

Síntesis de Aportes recopilados en el Taller Construir juntas

APORTES PRINCIPALES IDENTIFICADOS

Kit de replicabilidad

Este módulo debe enfocarse en dotar a los equipos de herramientas y conocimientos para escalar y adaptar iniciativas exitosas. Para ello se recomienda incluir:

- **Diagnóstico basado en datos:** cómo recolectar, analizar y usar información para justificar y orientar proyectos.
- **Bienestar y sostenibilidad laboral:** estrategias para garantizar condiciones humanas y saludables para el personal (salud, familia, horarios).
- **Anclaje territorial y trabajo en red:** metodologías para vincular comunidades, instituciones y actores clave, asegurando pertinencia local.
- **Comunicación estratégica:** técnicas para visibilizar avances, sensibilizar y mantener la continuidad del proyecto.
- **Gestión de riesgos políticos:** mecanismos para blindar iniciativas frente a cambios de gobierno y asegurar su permanencia.
- **Uso de indicadores regionales:** cómo aplicar una base latinoamericana de métricas para evaluar impacto y facilitar la comparación entre ciudades.
- Comunicación fácil y efectiva. Visibilizar
- Diagnósticos y datos
- Acompañamiento, sostenibilidad de roles
- Formar formadores, mujeres que capaciten
- Permanencia, sostenibilidad financiera
- Líderes convencidos de la equidad
- Flexibilidad para que las mujeres puedan trabajar
- Desarrollar habilidades blandas
- Comunidad que visibiliza los agentes del cambio, red de embajadoras
- Vinculación de la comunidad

Necesidades de conexión

En este módulo evidenciaron la necesidad de fortalecer la colaboración y el acceso a recursos mediante:

- **Directorio interactivo:** diseño y uso de una plataforma que conecte actores, instituciones y comunidades.
- **Herramientas metodológicas:** un toolkit práctico para implementar proyectos paso a paso.
- **Gestión del conocimiento:** repositorio de indicadores, casos de éxito, literatura y fuentes de financiamiento.
- **Comunicación efectiva:** estrategias para compartir información de manera clara, accesible y adaptada a diferentes escalas.
- **Escalabilidad y adaptabilidad:** cómo ajustar iniciativas a contextos locales, regionales y nacionales.
- Cooperación internacional. Información sobre opciones de financiamiento internacional (match entre problema-iniciativa-financiamiento)
- Repositorio de literatura e iniciativas
- Considerar distintas realidades urbano/rural, contratos de operación, etc.
- Posibilidad de contactar a equipos de iniciativas para profundizar. Redes de contacto.

- Información personalizada según persona usuaria
- Datos para derribar mitos y prejuicios. Mostrar-recordar lo positivo de emplear a mujeres

Una vez definidas las necesidades desde los grupos de trabajo se trabajó simultáneamente en los desafíos para la Co-creación de herramientas futuras o prototipado de soluciones:

- **Prototipo de capacitación (Actividad 3):** Diseño de módulo para el programa de fortalecimiento de capacidades, definiendo su tema, público objetivo, preguntas clave a resolver y el formato más efectivo.
- **Prototipo de directorio (Actividad 4):** Esbozo del perfil de un futuro directorio interactivo, definiendo los campos de información críticos y la funcionalidad prioritaria para fomentar la colaboración.

CONCLUSIONES

Plenario - Puesta en común de hallazgos: Cada grupo compartió sus conclusiones principales y expuso sus propuestas.

Los resultados obtenidos en ambos desafíos se consolidaron en las tablas que se muestran a continuación.



PROPUESTAS PARA PROTOTIPO DE CAPACIATACIONES

Tema	Público objetivo	Objetivo Aprendizaje	Formato	Seguimiento y Evaluación
Género y Generación de Indicadores (cuantitativos y cualitativos)	Alta Gerencia y puestos derivados de ella en sector privado y público	- Sensibilización - Buenas prácticas - Cultura del cuidado, bienestar como pilar - Indicadores que permitan medir impacto	- Presencial - Testimonios	- Personas/ instituciones capacitadas - Iniciativas implementadas por personas /instituciones capacitadas
Género, Inclusión y Cambio climático	Sociedad Civil			
Evaluación de Impacto Social de medida de mujeres conductoras	Gestores y administradores de proyectos sector privado y público	Reconocer áreas de oportunidad para lograr la apropiación de la medida	- Híbrido virtual y presencial - Diagnóstico y exploración territorial participativa	Evaluaciones realizadas
Estrategias de Comunicación	- Sociedad Civil - Sector Privado - Sector Público	- Permear, sensibilizar y formar a públicos diversos para derribar mitos - Generar evidencia que permita replicar	Híbrido virtual y presencial	

PROPUESTAS PARA PROTOTIPO DE DIRECTORIO

Tema	Actores	Información	Canales	Seguimiento y evaluación
Toolkit de herramientas	Responsables de iniciativas	Paso a paso de cada iniciativa	Sitio web	Encuestas
	Integrador tecnológico virtual			Contador de usuarios
Cooperación internacional	Instituciones de cooperación internacional	Opciones de financiamiento, requisitos y mecanismos	Sitio web con links a otros sitios	Indicadores de éxito
	Instituciones latinoamericanas	Match entre problema-iniciativa-financiamiento-convocatorias activas		Entrega efectiva de fondos
Repositorio de literatura e iniciativas	Academia	Estudios, metodologías	Sitio web y links	Contador de descargas
	Instituciones en general	Documentos de investigación		Encuestas
		Contacto de autores		

Taller 2. Construir juntas. Evaluación de resultados obtenidos



El "Taller Construir Juntas" fue una sesión de trabajo estratégico productiva que no solo fomentó la participación y la cohesión del grupo, sino que cumplió con todos los objetivos y resultados esperados. La metodología de co-creación permitió transformar la inspiración de las iniciativas ganadoras en insumos tangibles y de alto valor para las siguientes fases del plan de trabajo del grupo de género de SoMoS LAC.

A continuación, se detalla lo logrado en coherencia con los resultados esperados previamente definidos:

1. Se generó una síntesis de factores de éxito y lecciones

aprendidas. El taller fue efectivo en cumplir el objetivo de analizar y sintetizar los factores de éxito y las condiciones de replicabilidad de las iniciativas reconocidas. Mediante la dinámica "Muro de Resonancia" y el primer trabajo grupal, los participantes lograron destilar un "Kit de Replicabilidad". Este kit identificó factores comunes clave para el éxito, tales como la importancia de una "comunicación fácil y efectiva", la necesidad de "diagnósticos y datos" sólidos, la estrategia de "formar formadores", la "vinculación de la comunidad" y la presencia de "líderes convencidos de la equidad".

2. Se obtuvo un listado priorizado de temas y formatos para el

"Programa de fortalecimiento de capacidades" (Actividad 3). El taller logró traducir exitosamente los aprendizajes del "Kit de Replicabilidad" en propuestas concretas para el programa de capacitación. En la segunda parte del taller, los grupos prototiparon módulos de capacitación, definiendo temas prioritarios de alto impacto. Entre estos destacan: "género y, generación de Indicadores (cuantitativos y cualitativos)", la "evaluación de impacto social" de las medidas y el desarrollo de "estrategias de comunicación". Además, se definieron los públicos objetivos (como alta gerencia y sociedad civil) y los formatos de entrega, priorizando modalidades presenciales e híbridas.

3. Se alcanzó una definición clara de las funcionalidades clave para

el **"Directorio interactivo"** (Actividad 4). Finalmente, el taller cumplió con el objetivo de definir la estructura y funcionalidades de un Directorio Interactivo pertinente para la red. Las "necesidades de conexión" identificadas en la primera parte (como la necesidad de un "repositorio de literatura" y acceso a "cooperación internacional") se materializaron en el prototipo de la segunda parte. Los participantes esbozaron un directorio, definiéndolo como un "toolkit de herramientas" y un "repositorio de literatura". De manera crucial, se identificó una funcionalidad prioritaria: que la herramienta sirva para

gestionar la "cooperación internacional" y facilitar el "match entre problema-iniciativa-financiamiento".

Taller 2. Construir juntas. Espacios de mejora

Como parte del proceso de mejora continua, se identificaron oportunidades clave para optimizar la organización de futuras jornadas, asegurando que el valioso tiempo de co-creación sea lo más efectivo posible.

En primer lugar, varias participantes indicaron la necesidad de contar con un espacio formal de presentación y networking al inicio de la jornada, sobre los proyectos seleccionados como ganadores. Se observó que, al no existir esta instancia matutina, los participantes utilizaron parte del tiempo de trabajo grupal para conocerse e intercambiar información sobre sus perfiles profesionales y las iniciativas en que participan. Para futuros eventos, se recomienda incorporar una dinámica de presentación estructurada al comienzo del día, permitiendo que los grupos de trabajo puedan enfocarse directamente en las tareas asignadas.

Por otro lado, si bien el taller "Construir Juntas" cumplió con creces sus objetivos, su programación como la última actividad de una jornada densa y extensa impactó en los niveles de energía de los participantes. A esto se sumó el haber permanecido en el mismo lugar físico durante todas las sesiones del día, lo que contribuyó a intensificar la sensación de fatiga. Para optimizar al máximo estos procesos participativos, se recomienda programar los talleres de co-creación más intensivos en bloques matutinos o justo después de una pausa larga, y en la medida de lo posible, facilitar un cambio de ambiente o espacio físico que permita renovar la atención y el dinamismo del grupo.

Calificación general del evento por parte de los asistentes

Finalmente, una vez concluida la actividad del día a cargo de la comunidad de práctica, se envió una encuesta de satisfacción a los participantes con la finalidad de identificar oportunidades de mejora y nivel de satisfacción con la jornada.

En general, las respuestas indicaron un nivel de satisfacción alto respecto del contenido y nivel de conocimiento de los expositores, y un alto nivel de satisfacción con las actividades realizadas. Como oportunidad de mejora, se señala la necesidad de tener en estos espacios un momento inicial de networking que facilite a los participantes la oportunidad de socializar sus iniciativas y entidades a las que representan para ampliar las redes de la comunidad y de sus proyectos.



Día 2. Agenda OBGEM

El evento del OBGEM destacó la necesidad de integrar la perspectiva de género en la planificación urbana y del transporte, evidenciando que las ciudades diseñadas bajo esquemas tradicionales de zonificación no son inclusivas. Se resaltó que las mujeres son las principales usuarias del transporte público (más del 50% en ciudades como Bogotá y Santiago), pero enfrentan mayores riesgos de acoso y barreras de accesibilidad. Entre las propuestas se incluyeron: rediseño de estaciones y paraderos con enfoque de género, priorización del transporte público y viajes de proximidad, creación de entornos seguros, y programas de inclusión laboral femenina en el sector transporte. También se presentaron experiencias como las “manzanas del cuidado”, protocolos contra el acoso en Lima y Callao, y planes de seguridad en Santiago. Finalmente, se subrayó la importancia de la cooperación interinstitucional, la capacitación, la generación de indicadores y la transformación cultural para garantizar ciudades más equitativas, seguras y sostenibles.

Temáticas principales abordadas en el día del evento:

Durante el día organizado por el OBGEM, la comunidad de práctica socializó e invitó a los diferentes participantes del evento a ser parte de la comunidad y premió a las iniciativas ganadoras del concurso Rumbo a la equidad.

Socialización de la comunidad de práctica

En este espacio se socializó un videoclip de la Ministra de Transporte de Colombia invitando a los asistentes a ser parte de la comunidad de práctica SoMoS LAC y felicitando a las ganadoras del concurso. Una vez presentado el video, se socializaron las actividades futuras que realizarán cada uno de los grupos temáticos.

Finalmente, se socializó el progreso por parte de la consultoría de Aristo sobre el Mapa interactivo de iniciativas en género, equidad e inclusión que se encuentra realizando la comunidad de práctica y se procedió a la premiación de iniciativas ganadoras.



Día 3. Visitas de campo

La jornada permitió **validar en terreno cómo la movilidad y el cuidado pueden articularse para generar equidad, seguridad y bienestar**. Los principales resultados fueron:

- **Experiencia inmersiva en TransMilenio:** Los participantes recorrieron el sistema desde la perspectiva del usuario, identificando retos en accesibilidad, seguridad y calidad del servicio, lo que aportó insumos para futuras mejoras.
- **Conocimiento del modelo “La Rolita”:** Se evidenció el impacto de esta iniciativa en la inclusión laboral femenina en el transporte público, con espacios diseñados para el bienestar (lactancia, descanso, salud) y la operación de buses eléctricos. Este modelo se consolidó como **referente replicable** para otras ciudades de la región.
- **Integración movilidad–cuidado en la Manzana del Cuidado Manitas:** Se observó cómo la oferta de servicios (guardería, lavandería, atención médica, zonas de descanso y trámites en el SuperCADE) reduce las cargas de cuidado y facilita la vida cotidiana, especialmente para mujeres.
- **Taller de co-creación (Metropolis y TransMiLab):** Se desarrollaron dinámicas participativas para generar propuestas orientadas a:
 - Incorporar el enfoque de género en la planificación de la movilidad.
 - Diseñar soluciones innovadoras que integren servicios de cuidado en la infraestructura urbana.
 - Fortalecer la articulación entre actores públicos, privados y comunitarios para la implementación de buenas prácticas.
- **Intercambio de experiencias y sensibilización:** Conversatorio con “Mi Teleférico” (Bolivia) sobre inclusión social y movilidad, y taller sobre prevención de violencias y trato inclusivo en el transporte, reforzando la importancia de la **cultura del respeto y la seguridad**.

Conclusión: La jornada demostró que la combinación de movilidad sostenible, inclusión laboral y servicios de cuidado no solo mejora la calidad de vida, sino que también impulsa la equidad de género y la cohesión social. Estas experiencias ofrecen modelos concretos y escalables para otras ciudades de América Latina.





Cofinanciado por
la Unión Europea

Implementado por:

